



Profielchetsen

van onze raadsfractie en raadsleden voor de periode 2022-2026

gebaseerd op de profielchetsen zoals aangereikt in het
handboek gemeenteraadsverkiezingen 2022
van de ChristenUnie

Vastgesteld door het bestuur op 11 april 2021

Introductie

Het doel van dit document is om datgene wat wij als ChristenUnie Rijssen-Holten belangrijk vinden voor onze fractie en raadsleden in beknopte vorm weer te geven. We streven ernaar om onze fractie een goede afspiegeling van onze leden te laten zijn. We hopen dan ook dat we met dit profiel de volledige breedte van onze achterban aan kunnen spreken om een actieve rol te overwegen!

Overal waar het woord 'hij' staat wordt natuurlijk 'hij/zij' en waar 'zijn' staat wordt 'zijn/haar' bedoeld.

Profiel Fractie

Een ChristenUnie fractie bestaat uit gekozen raadsleden en ondersteunende leden. Deze steunleden kunnen de ChristenUnie volwaardig vertegenwoordigen in een raadscommissie. De ChristenUnie Rijssen-Holten is op zoek naar een zichtbare en herkenbare fractie. Enerzijds is ervaring binnen de nieuwe fractie van essentieel belang, anderzijds streeft het bestuur naar vernieuwing. Er wordt gestreefd naar een zoveel mogelijk representatieve lijst met kandidaten. Bij het samenstellen van de kandidatenlijst wordt rekening te houden met de verschillende profielen van mensen

Kern : de ChristenUnie fractie bestaat uit mensen die elkaar aanvullen.

Voor de raadsfractie van de ChristenUnie in Rijssen-Holten streven we naar:

- Een fractie die grondslag en kernwaarden van de ChristenUnie belichamen, uitdragen, onderschrijven en steeds voor ogen houdt.
- Een goede mix van persoonlijke kwaliteiten, professionele expertise, diversiteit, kerkelijke en geografische spreiding en leeftijd.
- Een fractie die als team vorm en inhoud geeft aan de vertegenwoordiging van de ChristenUnie in de raad, waarbij de steunfractie een actieve rol vervult en het partij- en fractiebelang boven het individuele belang gaat. De leden zijn bereid zich naar elkaar te verantwoorden.
- Een fractie die speerpunten definieert vanuit het verkiezingsprogramma, en die gebruikt om zichtbaar en actief bij te dragen aan de besluitvorming.
- Een fractie die werkt in samenwerking met de gemeenteraad en samenleving.
- Een fractie die niet bang is om een eigen geluid te laten horen.
- Betreft leden actief bij haar standpuntbepaling en communiceert actief over gemaakte keuzes en behaalde resultaten.
- Een fractie die beschikt over voldoende relativeringsvermogen van de eigen positie en zich afhankelijk weet van God.

Profiel Raadsleden

Algemeen

Een raadslid heeft in grote lijnen drie verantwoordelijkheden in de gemeenteraad:

- a. Burgers vertegenwoordigen;
- b. Kaders stellen voor het college;
- c. Controleren of gebeurt wat is afgesproken

Profiel (aankomend) raadslid

De ideale kandidaat is een overtuigd christen in denken en doen. Een vertegenwoordiger van de ChristenUnie staat voor zijn of haar overtuiging en persoonlijk geloof en weet deze overtuiging te vertalen naar politiek handelen. De kandidaten die wij zoeken, wonen in Rijssen-Holten en kennen Rijssen-Holten goed; ze zijn in staat snel thuis te worden in de lokale politiek. Ze zijn verbinders en in staat de grote lijn te zien en hebben een duidelijke visie voor onze stad, gebouwd op een persoonlijke overtuiging. Ze herkennen zich in het gedachtegoed van de ChristenUnie en zijn lid van de ChristenUnie of bereid dat te worden.

Het ideale (aankomend) raadslid voor de ChristenUnie in Rijssen-Holten:

- Wil zich samen met de fractie bezinnen op de vertaling van de christelijke levensovertuiging naar de politiek en dit omzetten in proactief handelen in het maatschappelijke en politieke debat
- Wil een consistente en constructieve politieke lijn neerzetten in debatten, in politieke besluiten en in gesprek met de inwoners van Rijssen-Holten
- Is actief betrokken bij de samenleving en staat voortdurend in contact met verenigingen, stichtingen, kerken en organisaties.
- Heeft een brede maatschappelijke betrokkenheid en weet effectief zijn/haar netwerk in te zetten.
- Weet nadrukkelijk (jonge) kiezers aan te spreken, is bevoegen, enthousiast, overtuigend en integer en bereid zich publiek te verantwoorden voor zijn optreden.
- Heeft voldoende bekendheid en binding met de grondslag, politieke visie en standpunten van de ChristenUnie en in staat die uit te dragen.
- Beschikt over voldoende tijd en die deels flexibel in kan delen en zich in het raadswerk gesteund weet door zijn eventuele partner en/of gezinsleden
- In geval van mogelijk aankomend raadslid: Bereid om zich te verdiepen/cursussen te volgen over de standpunten van de ChristenUnie, maar ook over taken van raadsleden.

Competenties

Voor wat betreft competenties voor een raadslid sluiten we aan bij de 7 competenties zoals genoemd in het *handboek gemeenteraadsverkiezingen 2022* van de ChristenUnie. Hier geven we de competenties op hoofdlijnen weer, in het handboek zijn verdere details te vinden. We bieden ruimte aan talent om deze competenties te ontwikkelen, bijvoorbeeld in een ondersteunende rol of als fractievertegenwoordiger.

- Een raadslid is **mondeling en schriftelijk vaardig**, zodat zijn standpunten helder en overtuigend overkomen.

- Een raadslid is in staat **te onderhandelen** in een politieke context om een 'optimaal resultaat' te behalen.
- Een raadslid beschikt over **politieke en bestuurlijke sensitiviteit** die in staat stelt effectief te opereren.
- Een raadslid durft zich **onafhankelijk** op te stellen; uiting te geven aan zijn eigen mening en visie, en laat zich niet naar de mond praten.
- Een raadslid beschikt over de **overtuigingskracht** waarmee anderen mee te nemen zijn, en zijn verhaal goed voor het voetlicht komt.
- Een raadslid is in staat om zijn **netwerken** goed te onderhouden en uit te breiden, voor steun, reflectie, informatie en medewerking.
- Een raadslid kan goed **samenwerken** om op een effectieve wijze doelen te behalen.

Reageren?

Herken je jezelf in dit profiel? En ben je enthousiast over het werk als raadslid? Reageer dan **uiterlijk 31 mei 2021** door je motivatie met CV en referenties te sturen naar bestuur@rijssen-holten.christenunie.nl . Leden van de selectiecommissie zullen contact met de sollicitanten opnemen.

Profiel Lijsttrekker - Fractie voorzitter

Na de verkiezingen kiest de nieuwe fractie haar voorzitter. Vaak is dit de lijsttrekker of, als dit de wethouderskandidaat is, de nr 2. Zowel de lijsttrekker als de fractievoorzitter hebben extra taken en verantwoordelijkheden.

Lijsttrekker

- Voert de belangrijkste debatten in campagnetijd;
- Is het gezicht van de ChristenUnie in campagnetijd;
- Is het aanspreekpunt voor de media;
- Zit aan tafel bij de onderhandelingen na de verkiezingen.

Deze functie vraagt om extra kwaliteiten en motivatie op het gebied van communicatie, presentatie en debat. Het lijsttrekkerschap kost extra tijd in de campagne en de tijd van onderhandelen, ook als je niet aan tafel zit als ChristenUnie.

Fractievoorzitter

- Is (meestal) lid van het presidium van de raad;
- Geeft leiding aan het politiek proces in en rond de fractie;
- Zorgt dat alle fractieleden 'op de goede plek zitten' (kunnen doen waar ze goed in zijn);
- Kan coachen en delegeren;
- Is eerste aanspreekpunt van de wethouder of burgemeester;
- Is eerste aanspreekpunt voor de media;
- Vormt een 'tandem' met de afdelingsvoorzitters.

Deze functie vraagt om extra kwaliteiten op het gebied van leiding geven, politiek sensitiviteit en samenwerken. En om extra beschikbare tijd en flexibiliteit.

Leidinggeven

- Op een resultaatgerichte manier richting geven
- Doelen formuleren en voortgang bewaken
- Schat de kwaliteiten van anderen goed in en benut deze.
- Spreekt anderen op resultaten en functioneren aan.
- Zorgt voor passende ondersteuning en begeleiding om doelen te bereiken.
- Stimuleert anderen om te komen met eigen initiatieven die bijdragen aan degewenste resultaten.